

LGPD NO RH



Objetivo

A lgpd busca regulamentar o tratamento de dados pessoais e sensíveis, recolhidos por empresas privadas e instituições públicas, a fim de assegurar a privacidade e autonomia dos titulares.



Exemplos de dados protegidos



Pessoais

- Nome
- Endereço
- Número de identificação
- Dados de localização
- Identificadores eletrônicos (e-mail, endereço de IP) geolocalização
- Número de telefone e dados de conexão

Sensíveis

- Origem racial ou étnica
- Convicção religiosa
- Opinião política e filiações
- Orientação sexual
- Dados genéticos
- Filiação sindical

A principal ferramenta para se adequar a LGPD é a autorização expressa do titular que deve ser informado com clareza o objetivo do uso e tempo de armazenamento dos dados.



Quais situações o RH deve se atentar?



Recebimento e armazenamento de currículos



Registros contratuais



Dados compartilhados à seguradora do plano de saúde



Dados fornecidos às empresas responsáveis pela folha de pagamento



Adeque o RH da sua empresa



Plano de Conduta

Estabeleça responsáveis e um fluxo para o recebimento e manuseio de dados



Treinamentos

Conscientize e instrua todos os adores sobre a importância da nova política e processos



RH, TI e Jurídico

Esses três setores devem pensar nas ferramentas de proteção e regulamentar as medidas necessárias



Invista em Tecnologia

Conte com um processador de dados confiável e um software de recrutamento e seleção para centralizar e protegeras informações

A principal ferramenta para se adequar a LGPD é a autorização expressa do titular que deve ser informado com clareza o objetivo do uso e tempo de armazenamento dos dados.

[QUERO UM CONTATO](#)